

TERZIARIO - Sistema Impresa (H01N)

Periodo di prova

Liv. Q-I : 6 mesi; **livv. II, III, IV, V e Op. vendita** : 60 gg.; **livv. VI e VII** : 45 gg. (in giorni di calendario per i liv. Q-I; in giorni di lavoro effettivo per gli altri livv.).

Divisori

Giornaliero: 26 **Orario**: 168 (personale a 40 ore sett.), 182 (42 ore sett.), 195 (45 ore sett.).

Mensilità contrattuali

14

Indennità varie

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), indennità di cassa, vitto e alloggio, indennità di trasferta e di trasferimento, indennità di reperibilità.

Orario di lavoro

40 ore settimanali, ovvero 39 o 38 con assorbimento di permessi per riduzione annua dell'orario di lavoro ed ex festività. Regimi di orario particolari sono previsti per specifici tipi di attività.

Lavoro straordinario e notturno

Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della normale retribuzione, ovvero della retribuzione di fatto per il lavoro notturno e per i lavoratori a provvigione). **Straordinario** : fino alla 48ª ora settimanale, 15%; oltre la 48ª, 20%; festivo o domenicale, 30%; notturno (non in turni), 50%. Percentuali diverse per le Agenzie immobiliari. **Notturno** : 15%. **Festivo** : 30%; domenicale con riposo settimanale in giorno diverso: 30%. Percentuali diverse per specifiche attività.

Ferie e permessi

Ferie. 26 giorni lavorativi (da lunedì al sabato).

Riduzione annua. 56 ore (72 per le aziende con più di 15 dipendenti). Per gli assunti dopo il 1.7.2013, 50% del monte permessi decorsi 2 anni dall'assunzione e 100% del monte permessi decorsi 4 anni dall'assunzione. **Call center** : 88 ore (aziende fino a 15 dip.) e 104 ore (aziende oltre 15 dip.). **Op. vendita** : 9 giorni.

Ex festività. 4 giornate annue.

Malattia

Conservazione del posto. 180 giorni nell'anno solare, più eventuali 120 giorni di aspettativa e ulteriori 12 mesi per gravi patologie. **Op. vendita** : 8 mesi (anzianità fino a 6 anni) nell'arco di 12 mesi e 12 mesi (anzianità superiori) nell'arco di 18 mesi.

Trattamento economico. Integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione netta di fatto (la quota giornaliera va calcolata con i criteri adottati dall'INPS): 100%, dal 1° al 3° giorno, 75% dal 4° al 20°, 100% dal 21°. Malattie brevi: l'integrazione dal 1° al 3° giorno è corrisposta nella misura del 100% per i primi 2 eventi morbosi, del 66% per il 3° evento e del 50% per il 4° evento e cessa di essere corrisposta a partire dal 5° evento. **Op. vendita**. Seguenti percentuali della retribuzione di fatto: 100% primi 5 mesi e 50% 3 mesi successivi (anzianità fino a 6 anni) e 100% primi 8 mesi e 50% 4 mesi successivi (anzianità oltre 6 anni).

Infortunio sul lavoro

Conservazione del posto. 180 giorni nell'anno solare. **Op. vendita** : tutto il periodo di corresponsione dell'indennità Inail.

Trattamento economico. Trattamento integrativo, a carico dell'azienda, fino a concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione netta di fatto: 100% per il 1° giorno; 60% dal 2° al 4° giorno; 90% dal 5° al 20° giorno (80% per gli apprendisti); 100% dal 21° giorno (90% per gli apprendisti). **Op. vendita** : Seguenti percentuali della retribuzione di fatto: 100% primi 5 mesi e 50% 3 mesi successivi (anzianità fino a 6 anni) e 100% primi 8 mesi e 50% 4 mesi successivi (anzianità oltre 6 anni).

Maternità

Per i primi 5 mesi di assenza, integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione mensile netta.

Integrazione dell'indennità Inps fino al 100% del rateo della 13^a e 14^a mensilità relativo al periodo di assenza obbligatoria.

Congedo matrimoniale

15 giorni di calendario, con decorrenza della retribuzione di fatto.

Preavviso

I diversi termini di preavviso corrispondono a diverse anzianità di servizio (*fino a 5 anni, da 6 a 10 e oltre 10*) e sono espressi in giorni di calendario.

Licenziamento. Liv. Q-I : 60 gg., 90 gg., 120 gg.; liv. II-III : 30 gg., 45 gg., 60 gg.; liv. IV-V : 20 gg., 30 gg., 45 gg.; liv. VI-VII : 15 gg., 20 gg., 20 gg. **Dimissioni**. Liv. Q-I : 45 gg., 60 gg., 90 gg.; liv. II-III : 20 gg., 30 gg., 45 gg.; liv. IV-V : 15 gg., 20 gg., 30 gg.; liv. VI-VII : 10 gg., 15 gg., 15 gg..

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.

Lavoro a termine

Limiti numerici. Rispetto ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, al momento dell'assunzione: 20% annuo (28% compresa la somministrazione) e comunque 4 contratti (aziende fino a 15 dip.) e 6 contratti (aziende da 16 a 30 dip.)

Contratto di somministrazione

Limiti numerici. Rispetto all'organico occupato nell'unità al momento dell'assunzione: 15% annuo e comunque 2 contratti (aziende fino a 15 dip.) e 5 contratti (aziende da 16 a 30 dip.). Somministrazione a tempo indeterminato: 20%.

Lavoro part-time

Lavoro supplementare. Fino al 35% dell'orario settimanale concordato. Percentuale di maggiorazione: 15% sulla quota oraria della retribuzione globale di fatto (50% oltre tale limite).

Apprendistato professionalizzante

Qualifiche ammesse. Livv. dal II al VI (con le specifiche esclusioni previste dal c.c.n.l.). **Durata**. Livv. II, III, IV e V, 36 mesi; liv. VI, 24 mesi. **Periodo di prova**. 60 giorni di lavoro effettivo (45 gg. per inquadramento finale al VI liv.). **Rol**. 50% del monte permessi dopo 2 anni dall'assunzione e 100% dopo 4 anni dall'assunzione. **Ex festività**. 4 giorni. **Malattia**. 60% della retribuzione per i primi 3 giorni (fino a 6 eventi all'anno) e per i casi di ricovero ospedaliero. **Infortunio**. 100% per il giorno dell'infortunio, 60% dal 2° al 4° giorno, 80% dal 5 al 20° giorno, 90% dal 21° (sulla retribuzione netta di fatto). **Attività formativa**. 120 ore complessive nel triennio. **Società di consulenza e di revisione**: disciplina specifica.